

**w sprawie przyjęcia „REGULAMINU DODATKÓW DO
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH PODLEGŁYCH GMINIE KOSTOMŁOTY” na 2009 r.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), zwanej dalej „Kartą Nauczyciela”, w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) po uzyskaniu pozytywnej opinii Związków Zawodowych, Rada Gminy Kostomłoty uchwala co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „REGULAMIN DODATKÓW DO WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI W PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH PODLEGŁYCH GMINIE KOSTOMŁOTY” w treści określonej poniżej.

DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2

Dodatek za wysługę lat dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły a dla dyrektora organ prowadzący szkołę zgodnie z art. 33 KN.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 3

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.
2. Do dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) wychowawstwo klasy,
 - 3) sprawowanie funkcji:
 - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
 - b) opiekuna stażu,
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę, a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów i uczniów, złożoność zadań wynikających z funkcji Kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych.
4. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, nauczyciela – konsultanta lub opiekuna stażu wysokość dodatku ustala dyrektor szkoły w granicach stawek określonych tabelą w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

5. Dodatek za wychowawstwo przyznaje dyrektor szkoły.
6. Dodatek za sprawowanie doradcy metodycznego przyznaje dyrektor szkoły biorąc pod uwagę:
 - 1) liczbę nauczycieli objętych wsparciem metodycznym,
 - 2) teren działania,
7. Dodatek za sprawowanie opiekuna stażu przyznaje dyrektor szkoły.
8. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek. Jeżeli stanowisko kierownicze lub funkcyjne powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nim obowiązków.
9. Dodatek funkcyjny w stawce określonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.
10. Nauczycielowi pełniącemu funkcję kierowniczą przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych przysługuje dodatek wyższy.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4

1. Ustala się środki finansowe z przeznaczeniem na dodatek motywacyjny w wysokości 3,0 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy w wysokości do 12% nie mniej niż 1% a dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w wysokości nie mniej niż 1 %.
3. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
4. Dodatek motywacyjny przyznawany jest kwotowo na czas określony nie krótszy niż sześć miesięcy i nie dłuższy niż rok.
5. Dodatek motywacyjny jest dodatkiem za efekty i jakość pracy nauczyciela i dyrektora.
6. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół przyznaje Wójt Gminy uwzględniając przede wszystkim:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
 - 2) współpracę z organem prowadzącym i nadzoru pedagogicznego,
 - 3) sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
 - 4) przestrzeganie prawa oświatowego i dyscypliny budżetowej,
 - 5) zaangażowanie w realizację zadań szkoły,
 - 6) współpracę z organami szkoły,
 - 7) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw osobowych pracowników,
 - 8) podejmowanie działań w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych,
 - 9) dbanie o mienie i majątek szkoły,
 - 10) sprawowanie nadzoru nad prawidłową pracą nauczycieli oraz pozostałych pracowników szkoły
 - 11) przestrzeganie przepisów bhp i ppoż.

7. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły w ramach przyznanych przez Radę Gminy środków.
8. Organ prowadzący określa kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego w podległych placówkach uwzględniając:
 - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze nauczyciela,
 - 2) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej,
 - 3) przestrzeganie statutu szkoły i prawa wewnątrz szkolnego,
 - 4) podnoszenie kwalifikacji zawodowych w miarę możliwości,
 - 5) współpracę z organami szkoły,
 - 6) współpracę z rodzicami ucznia.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5

Nauczycielom i wychowawcom przysługują dodatki za warunki pracy:

- 1) Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, prowadzącym zajęcia rewalidacyjno – wychowawcze przysługuje dodatek w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
- 2) Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje w takiej części, w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązującego wymiaru godzin.
- 3) Dodatek za warunki pracy wypłacany jest miesięcznie z góry.

DODATEK ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6

1. Godziny ponadwymiarowe przydziela dyrektor szkoły zgodnie z art. 35 Karty Nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (*łącznie z dodatkiem za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach*) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zgodnie z art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Przyznawanie wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw następuje w oparciu o zasady określone w Karcie Nauczyciela i Kodeksie pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy należy regulować zgodnie z obowiązującymi przepisami.

FUNDUSZ NAGRÓD

§ 7

1. Zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 Karty Nauczyciela tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli.
2. Specjalny fundusz dzieli się następująco:
 - 1) 20 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody Wójta Gminy,
 - 2) 80 % funduszu nagród przeznacza się na nagrody dyrektora szkoły,

3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody jest uzależnione od osiągnięć w zakresie pracy:
- 1) dydaktycznej,
 - a) stwierdzenie dobrych wyników sprawdzianów, egzaminów zewnętrznych,
 - b) stwierdzenie dobrych wyników w nauce danego przedmiotu,
 - c) zakwalifikowanie uczniów do finałów konkursu przedmiotowych zawodów sportowych,
 - d) przygotowanie uczniów do udziału w festiwalach, wystawach, przeglądach itp.,
 - e) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - f) wdrożeniu własnych programów autorskich,
 - g) stosowaniu własnego toku lub programu nauczania dla uczniów,
 - h) praca z uczniem słabym,
 - 2) wychowawczej,
 - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
 - b) aktywności społecznej uczniów w samorządzie uczniowskim,
 - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej,
 - d) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - e) zorganizowaniu imprez ogólnoszkolnych o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych,
 - 3) opiekuńczej,
 - a) pomoc i opiekę nad uczniami będącymi w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) przygotowanie i przeprowadzenie zimowego lub letniego wypoczynku dla dzieci,
- a w stosunku do dyrektora i wicedyrektora również od działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły oraz działań stwarzających warunki do ich skutecznej realizacji,
4. Wójt Gminy przyznaje nagrody dla kadry kierowniczej szkół oraz dla szczególnie wyróżniających się nauczycieli.
5. Dyrektor szkoły przyznaje nagrody nauczycielom i wychowawcom za ich osiągnięcia. Nauczycielowi, który przepracował w szkole 1 rok za jego osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej oraz realizowanie zadań statutowych, dyrektor szkoły może przyznać nagrodę dyrektora.
6. Z wnioskiem o nagrodę Wójta Gminy występują:
1. dla dyrektorów szkół:
 - a) osoby sprawujące nadzór pedagogiczny,
 - b) dyrektor Gminnego Ośrodka Obsługi Szkół w Kostomłotach,
 - c) Przewodniczący Rady Gminy,
 - d) Komisja Oświaty przy Radzie Gminy Kostomłoty,
 - e) Członkowie związku zawodowego działającego w danej placówce,
 2. dla wicedyrektorów, kadry kierowniczej i nauczycieli:
 - a) osoby jak w pkt. 1,
 - b) dyrektor szkoły,
 - c) Rada Rodziców,
 - d) Rada Pedagogiczna,

DODATEK MIESZKANIOWY

§ 8

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny nauczyciela, wypłacany, co miesiąc w wysokości:
- 1) 6 % miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia za pracę, ustalonego przez Ministra Pracy i Polityki Socjalnej zwanego dalej „najniższym wynagrodzeniem” dla 1 osoby,

- 2) 8 % najniższego wynagrodzenia dla 2 osób,
 - 3) 10 % najniższego wynagrodzenia dla 3 osób,
 - 4) 12 % najniższego wynagrodzenia dla 4 i więcej.
2. Do osób, o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) współmałżonka oraz dzieci, z tym, że na dzieci uczące się dodatek przysługuje do lat 24,
 - 2) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
 3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
 4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
 5. Dodatek mieszkaniowy, o którym mowa w ust. 1 przysługuje nauczycielom, którzy są zatrudnieni, na co najmniej 0,5 obowiązującego wymiaru godzin.
 6. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
 7. W przypadku złożenia wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego na uczące się dzieci do wniosku należy dołączyć zaświadczenie z urzędu skarbowego o dochodach dziecka za rok poprzedni.
 8. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej była zawarta umowa o pracę na czas określony dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca roku, okresu, na który była zawarta ta umowa,
 - 4) korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.
 9. Dodatek dla nauczyciela lub współmałżonków na ich wniosek przyznaje dyrektor szkoły dla dyrektora szkoły na jego wniosek przyznaje Wójt Gminy
 10. Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest miesięcznie z góry.

§ 9

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kostomłoty

§ 10

Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Przewodnicząca Rady Gminy

JANINA GAWLIK

*Uzgodniono z Zarządem Oddziału
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Środzie Śląskiej reprezentowanym
przez Prezes Janinę Kudryńską – Mazur.*

Załącznik Nr 1 do uchwały nr XXIX/145/08
Rady Gminy Kostomłoty
z dnia 17 grudnia 2008 r.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH DLA DYREKTORÓW
I WICEDYREKTORÓW ORAZ NAUCZYCIELI, KTÓRYM POWIERZONO
STANOWISKA KIEROWNICZE**

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w zł.	
		od	do
1.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddz.	350	750
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddz.	450	900
3.	Dyrektor szkoły liczącej 17 oddz. i więcej	550	1000
4.	Wicedyrektor	300	700
5.	Kierownik świetlicy szkolnej	200	450

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZA WYCHOWAWSTWO KLASY

Lp.	Liczba uczniów w klasie	Miesięcznie w złotych
1.	Od 3 do 8	40
2.	Od 9 do 15	45
3.	Od 16 do 21	50
4.	Od 22 do 25	55
5.	26 i więcej	60

Uwaga: dla wychowawców przedszkoli i klas „0” odpowiednio o 30 % więcej.

**TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH ZA SPRAWOWANIE FUNKCJI
OPIEKUNA STAŻU**

Lp.	Funkcja	Miesięcznie w zł.
1.	Opiekun stażu nauczyciela stażysty	60
2.	Opiekun stażu nauczyciela kontraktowego	50

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy Kostomłoty
mgr Jolanta Gawlik