

Zarządzenie Nr. 229 A/16

Wójta Gminy Kostomłoty

z dnia 16 sierpnia 2016 r.

W sprawie wprowadzenia procedury oceny pracy dyrektora szkoły dla której gmina Kostomłoty jest organem prowadzącym .

Na podstawie art. 6a ust.1 ,ust. 4, ust.6 – 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2014r. poz. 191z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 21 grudnia 2012 roku w sprawie kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela , trybu postępowania odwoławczego oraz składu i sposobu powoływania zespołu oceniającego (Dz. U. z 2012 r ,poz. 1538) zarządzam co następuje :

§ 1

Wprowadza się procedurę oceny pracy dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest Gmina Kostomłoty a brzmieniu określonym w załączniku do niniejszego zarządzenia .

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się dyrektorowi Gminnego Ośrodka Obsługi Szkół.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie w dzień podpisania .


WÓJT
Stanisław Wicha

Procedura dokonywania oceny pracy dyrektora szkoły dla której organem prowadzącym jest gmina Kostomłoty .

I. Oceny pracy dokonuje się na wniosek :

1. Dyrektora szkoły
2. Organu prowadzącego szkołę
3. Organu sprawującego nadzór pedagogiczny
4. Rady pedagogicznej
5. Rady szkoły a w przypadku szkoły w której nie została powołana rada szkoły na wniosek rady rodziców

II. Ocenę pracy dyrektora dokonuje się na podstawie : informacji zgromadzonych za okres od ostatniej oceny z uwzględnieniem czasu pełnienia funkcji dyrektora , uzyskanych ocen częściowych oraz opinii udzielonych przez podmioty opiniujące .

III. Harmonogram postępowania :

1. Przyjęcie wniosku o dokonanie oceny i sprawdzenie pod względem formalnym i merytorycznym
2. Wystąpienie o opinie na temat pracy dyrektora do pomiotów opiniujących (związki zawodowe , rada pedagogiczna , rada rodziców)
3. Ustalenie opinii częściowej z realizacji zadań określonych w art.39 ,ust. 1, pkt. 5 i ust. 3 ustawy o systemie oświaty oraz art. 7 ust. 2, pkt. 5 ustawy Karta Nauczyciela a w szczególności : dysponowania środkami określonymi w planie finansowym szkoły i ponoszenie odpowiedzialności za ich prawidłowe wykorzystanie , decydowanie w sprawach zatrudniania i zwalniania nauczycieli , organizacji pracy szkoły zgodnie zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym placówki
4. Wystąpienie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny o dokonanie częściowej oceny pracy dyrektora w zakresie realizacji zadań określonych w art. 4 i art. .39 ust. 1 pkt. 2 i 7 ustawy o systemie oświaty i w art. 7 ,ust. 2 .pkt.1 i art. 42, ust. 2 Karty Nauczyciela.
5. Wójt Gminy Kostomłoty w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny nad szkołą dokonuje częściowej oceny pracy dyrektora dotyczącej zadań o których mowa w art. 39, ust.1 ,pkt. 1,3,4 ustawy Karta Nauczyciela .
6. Wartość oceny ostatecznej pracy dyrektora dokonuje się na podstawie ocen częściowych.
7. Organ prowadzący szkołę jest zobowiązany dokonać oceny pracy dyrektora w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku ocena ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym : ocena wyróżniająca , dobra , negatywna .

8. Ocenę ostateczną pracy dyrektora ustala się po zapoznaniu dyrektora z jej projektem oraz przyjęciu jego uwag i zastrzeżeń na piśmie, które może on złożyć w terminie 3 dni od dnia zapoznania się z jej treścią .
9. Od ustalonej oceny w ciągu 14 dni od dnia jej wręczenia przysługuje dyrektorowi prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy do organu który ocenę ustalił. W terminie 30 dni od daty złożenia w/w wniosku zespół powołany przez organ do jego rozpatrzenia dokonuje ponownego ustalenia oceny .
W skład zespołu wchodzi:
 - a. Przedstawiciel organu prowadzącego szkołę – jako przewodniczący zespołu
 - b. Przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny
 - c. Przedstawiciel rodziców wchodzący w skład rady szkoły a w szkole w której rada szkoły nie została powołana przedstawiciel rady rodziców
 - d. Na wniosek dyrektora przedstawiciel wskazanej przez niego organizacji związkowej
 - e. Na wniosek ocenianego dyrektora szkoły – nauczyciel doradca metodyczny
10. Od oceny ustalonej przez zespół nie przysługuje odwołanie .