

**UCHWAŁA NR LXII/475/23  
RADY GMINY KOSTOMŁOTY**

z dnia 27 czerwca 2023 r.

**w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kostomłoty, w tym określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagradzania za godziny nadwymiarowe i godziny doraźne oraz przyznawania nagród**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r., poz.40) oraz art. 30 ust. 6 i art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2023 r. poz. 984) **Rada Gminy Kostomłoty uchwala, co następuje:**

§ 1. Po uzgodnieniach ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kostomłoty w tym określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźne oraz przyznawania nagród stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIV/178/09 Rady Gminy Kostomłoty z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu dodatków do wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych podległych Gminie Kostomłoty oraz uchwała Nr XIII/98/19 Rady Gminy Kostomłoty z dnia 24 września 2019r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIV/178/09 Rady Gminy Kostomłoty z dnia 28 kwietnia 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu dodatków do wynagrodzenia nauczycieli w placówkach oświatowych podległych Gminie Kostomłoty.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Kostomłoty.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2023r.

Przewodniczący Rady Gminy  
Kostomłoty

**Agnieszka Śladowska**

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach  
i placówkach prowadzonych przez Gminę Kostomłoty.**

**Rozdział 1.  
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**§ 1. 1.** Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji dyrektora, wicedyrektora, opiekuna, mentora i wychowawcy klasy,
  - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

2. Ilekroć w przepisach niniejszego regulaminu jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela;
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym – należy przez to rozumieć Gminę Kostomłoty;
- 4) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kostomłoty;
- 5) nauczycielach – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kostomłoty;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka przedszkola;
- 7) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – rozumie się przez to minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego określone w rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela;
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 5c oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. –Karta Nauczyciela.

**Rozdział 2.  
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

**§ 2. 1.** Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy.

2. Warunki przyznania dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,

- 2) za dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa nauczycielowi i wicedyrektorowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi Wójt Gminy Kostomłoty.

### **Rozdział 3.** **DODATEK MOTYWACYJNY**

**§ 3. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej trzy z poniższych warunków:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, itp.,
  - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
  - c) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
  - d) podnoszenie umiejętności zawodowych poprzez udział w różnych formach kształcenia i doskonalenia zawodowego;
- 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:
  - a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
  - b) wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
  - c) efektywne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, skuteczne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
  - a) występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji,
  - b) uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
  - e) prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 5) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
  - a) poszerzanie bazy dydaktycznej,
  - b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących ze środków europejskich,
  - c) wykonywanie czynności koordynujących realizację projektów współfinansowanych ze źródeł pozabudżetowych;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
  - a) realizacja zadań o podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym

b) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych.

2 Nauczycielom rozpoczynającym pracę w szkole dodatek motywacyjny może być przyznany po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy. Okres ten nie może być krótszy niż 6 miesięcy.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

**§ 4. 1** Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły w wysokości 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny wynosi od 3% do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły nie może być niższa niż 15% i nie może być wyższa niż 35% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach przyznanych w budżecie szkoły środków.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi dyrektor szkoły
- 2) dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Kostomłoty.

2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.

3. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

#### **Rozdział 4. DODATEK FUNKCYJNY**

**§ 6. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie jednostki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora ustala się z uwzględnieniem wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, liczby stanowisk kierowniczych i administracyjno-obługowych szkoły oraz uwarunkowań środowiskowych i społecznych, w których szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- 1) nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy i oddziału,
- 2) nauczycielowi, za sprawowanie funkcji opiekuna, mentora i doradcy metodycznego.

**§ 7. 1.** Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycieli określa załącznik nr 1 do Regulaminu.

**§ 8. 1.** W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu oraz pełnienia obowiązków mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dyrektorowi szkoły przysługuje nauczycielowi (wicedyrektorowi), któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach nieobecności dyrektora z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

5. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru jego czasu pracy.

6. W klasach łączonych przysługuje tylko jeden dodatek za wychowawstwo.

**§ 9. 1.** Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z dniem upływu tego okresu, a w przypadku wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Kostomłoty.

3. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela i wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły.

## **Rozdział 5.**

### **DODATEK ZA WARUNKI PRACY**

**§ 10. 1.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowana do nauczania specjalnego – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi/młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych – w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

## **Rozdział 6.**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 11. 1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego zgodnego z osobistym zaszeregowaniem, z uwzględnieniem dodatku za trudne warunki pracy (jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub godzinach doraźnych zastępstw odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy), za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział 7.**

### **NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

**§ 12. 1.** W budżecie Gminy Kostomłoty tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z którego:

- 1) 80% przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana również w innym terminie.

3. Nagroda może zostać przyznana nauczycielowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:
  - a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej – kształcącej umiejętności wykorzystania i organizowania czasu wolnego uczniów,
  - d) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych,
  - e) prowadzeniu atrakcyjnej działalności w zakresie edukacji ekologicznej,
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:
  - a) stwierdzonych przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
  - b) zakwalifikowaniu się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla rejonowego,
  - c) podejmowaniu działalności innowacyjnej lub eksperymentalnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - d) posiadaniu udokumentowanych osiągnięć w pracy zarówno z uczniami szczególnie uzdolnionymi jak i z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:
  - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) prowadzeniu działalności mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu, palenia papierosów i chuligaństwa,
  - c) nawiązywaniu współpracy z placówkami kulturalnymi, sportowymi, naukowymi i zakładami pracy w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży.
- 4) w zakresie działalności pozaszkolnej polegające na:
  - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowych nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie,
  - c) podejmowaniu się zadań i czynności dodatkowych, w tym aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach lokalnych, regionalnych,
  - d) podejmowanie inicjatyw promujących gminę.

4. Nagroda może zostać przyznana dyrektorowi za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze, a przede wszystkim:

- 1) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy placówki, odpowiedni dobór programów nauczania oraz właściwe sprawowanie nadzoru pedagogicznego,
- 2) efektywne działania na rzecz zapewnienia bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz dbałość o higienę i estetykę na terenie szkoły,
- 3) wprowadzanie innowacyjnych zmian służących rozwojowi dziecka,

- 4) podejmowanie inicjatyw w zakresie organizacji imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych na rzecz środowiska i gminy,
- 5) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi.

5. Nagrodę dyrektora przyznaje dyrektor szkoły:

- 1) na wniosek Rady Pedagogicznej lub Rady Rodziców złożony do 30 września,
- 2) z własnej inicjatywy,
- 3) na wniosek organizacji związkowej.

6. Nagrodę organu prowadzącego przyznaje Wójt Gminy Kostomłoty:

- 1) na wniosek Rady Pedagogicznej, Rady Rodziców lub dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Kostomłotach złożony do 30 września,
- 2) z własnej inicjatywy,
- 3) na wniosek organizacji związkowej.

## **Rozdział 8.**

### **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**§ 13.** 1. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

2. Postanowienia niniejszego Regulaminu mogą być zmieniane w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

## Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Kostomłoty.

Lp.	Stanowisko kierownicze	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi wynagrodzenie zasadnicze)
1	Dyrektor 1) szkoły liczącej od 10 do 15 oddziałów 2) szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	od 20% do 40% od 30% do 50%
2	Wicedyrektor szkoły	50% dodatku dyrektora
3	Opiekun stażu	3% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego
4	Mentor	3% osobistej stawki wynagrodzenia zasadniczego
5	Wychowawca klasy	300
6	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300



## **Uzasadnienie**

W świetle obowiązujących przepisów prawa organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: motywacyjnych, funkcyjnych, za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Poprzedni regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Kostomłoty uchwalony został 28 kwietnia 2009 roku. W związku z licznymi zmianami przepisów regulujących przedmiot uchwały oraz w celu aktualizacji treści regulaminu i dostosowania go do rzeczywistego stanu rzeczy.

Niniejszy regulamin zgodnie z przepisami ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2022, poz. 854.) oraz art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2023r., poz. 984) został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Sporządziła: Małgorzata Pieszczoń-Śmidoda