

ZARZĄDZENIE NR 699/23
WÓJTA GMINY KOSTOMŁOTY

z dnia 16 czerwca 2023 r.

w sprawie zmiany zarządzenia nr 175/19 Wójta Gminy Kostomłoty z dnia 2 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kostomłoty

*Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r., poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.) oraz art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022r. poz. 1510 ze zm.) Wójt Gminy Kostomłoty **zarządza, co następuje:***

§ 1. W "Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kostomłoty" stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 175/19 Wójta Gminy Kostomłoty z dnia 2 grudnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kostomłoty wprowadza się następujące zmiany:

- 1) załącznik nr 1 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) załącznik nr 2 do Regulaminu otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2023 r.

Wójt Gminy Kostomłoty

Janina Gawlik

Załącznik Nr 2 do zarządzenia Nr 699/23

Wójta Gminy Kostomłoty

z dnia 16 czerwca 2023 r.

**TABELA MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU
WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO**

<i>Kategoria zaszeregowania</i>	<i>Minimalna kwota w złotych</i>	<i>Maksymalna kwota w złotych</i>
I	3300	6000
II	3350	6100
III	3400	6200
IV	3450	6300
V	3500	6400
VI	3550	6500
VII	3600	6800
VIII	3650	7100
IX	3700	7400
X	3800	7700
XI	3900	8000
XII	4000	8300
XIII	4100	8600
XIV	4200	8900
XV	4300	9200
XVI	4400	9500
XVII	4600	9800
XVIII	4800	10100
XIX	5000	10400
XX	5200	10700

**WYKAZ STANOWISK, Z PODZIAŁEM NA STANOWISKA KIEROWNICZE
URZĘDNICZE, URZĘDNICZE, POMOCNICZE I OBSŁUGI, KATEGORIE
ZASZEREGOWANIA, MINIMALNY I MAKSYMALNY POZIOM WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO ORAZ WYMAGANIA KWALIFIKACYJNE**

L.p.	Stanowisko	Kategorie zaszeregowania (minimalny i maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego)	Wymagania kwalifikacyjne ¹		Dodatek funkcyjny
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)	
1	2	3	4	5	6
	STANOWISKA KIEROWNICZE URZĘDU				
1.	Sekretarz Gminy	XVII-XX	wyższe ²	4	6
2.	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XVI-XIX	według odrębnych przepisów		5
3.	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XIV-XVIII	wyższe ³	3	-
4.	Główny Księgowy	XV-XVIII	według odrębnych przepisów		5
5.	Komendant Gminny Ochrony Przeciwpozarowej	XIV-XVIII	wyższe ⁴	4	-
6.	Pełnomocnik ds. ochrony informacji niejawnych	XIV-XVIII	według odrębnych przepisów		4
	STANOWISKA URZĘDNICZE				
7.	Radca Prawny	XIII-XVII	według odrębnych przepisów		-
8.	Inspektor	XI-XVI	wyższe ⁵	3	-
			średnie ⁶	5	-
9.	Podinspektor	X-XIV	wyższe ⁷	-	-
			średnie ⁸	3	-
10.	Informatyk	X-XV	wyższe ⁹	4	-
11.	Specjalista ds. BHP	XI-XIV	według odrębnych przepisów		-
12.	Referent	VIII-XII	średnie ¹⁰	1	-
13.	Młodszy referent	VII-X	średnie ¹¹	-	-
	STANOWISKA POMOCNICZE I OBSŁUGI				
14.	Pomoc administracyjna	IV-VI	zasadnicze ¹²	-	-
15.	Konserwator	V-X	zasadnicze ¹³	-	-
16.	Palacz c.o.	III-X	podstawowe ¹⁴	-	-
17.	Robotnik gospodarczy	V-VII	podstawowe ¹⁵	-	-
18.	Sprzątaczką	II-V	podstawowe ¹⁶	-	-
19.	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII-XIV	wyższe ¹⁷	4	-
		XI-XIII	wyższe ¹⁸	3	-
			średnie ²⁰	5	-
		X-XII	wyższe ¹⁹	2	-
			średnie ²⁰	4	-
20.	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	IX-XII	wyższe ¹⁷	-	-
			średnie ²⁰	3	-
		VIII-XI	średnie ²¹	2	-
		VII-X	średnie ²²	-	-

Uzasadnienie

Pracodawca w "Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Kostomłoty" określa szczegółowe warunki wynagradzania pracowników, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, wymagania kwalifikacyjne oraz przyznawania innych świadczeń związanych z pracą. Zmiana regulaminu następuje w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2023 r.

Sporządziła: Sekretarz Gminy Anna Orzechowska